Yhteenvetosivu:
Omavalvonnan yksikköseuranta 9-12/2025

1. Yksikköni nimi *

Esperi Hoivakoti Ihmemaantie

2. Liiketoiminta *

Ikä

3. Yksikkömme avainluvut

Asiakastyytyväisyys (NPS)	100
Henkilöstötyytyväisyys (eNPS)	-11
Vakavat asiakasturvallisuuspoikkeamat per 1 000 hoitopäivää	0.00
Asiakkaiden osallisuus RAI-arvioinnissa (Ikäpalvelut)	Ei vastauksia
Omaohjaaja-aika (MT, VP) %	Ei vastauksia

4. Yksikön kehittämisaiheet, niiden toimenpiteet ja valmistumisaste

Kirjaa alle lyhyesti

Aihe

1	Henkilökunta omaksuu yksikön uudet toimintaohjeet.
2	Omahoitajuuden merkitys hoivakodilla korostuu ja tehtävät selkiytyvät.
3	Yksikön tukipalvelut tukevat yksikön arjen toimintaa.
4	Ei vastauksia
5	Ei vastauksia
6	Ei vastauksia
7	Ei vastauksia

Toimenpide

1	Kehitetään toimintaa yhdessä tiimipalavereissa keskustellen. Perehdytetään ja ohjataan uusia työntekijöitä.
2	Käydään henkilökunnalle läpi, mitä tarkoittaa omahoitajuus ja mitä omahoitajan tehtäviin kuuluu.
3	Hoitoapulaisen työnkuva muokataan yksikön tarpeita vastaaviksi. Haetaan sopivat toimintatavat alkavien palveluiden kanssa: Compass Group ruokapalvelu ja SOL-siivous.
4	Ei vastauksia
5	Ei vastauksia
6	Ei vastauksia
7	Ei vastauksia

Valmistumisaste

	Ei aloitettu	Työn alla	Valmis
1	○	◉	○
2	○	◉	○
3	○	◉	○
4	○	○	○
5	○	○	○
6	○	○	○
7	○	○	○

Tulosten lähetyksen jälkeen klikkaa yhteenvetosivun vasemmasta yläreunasta ”Vie PDF:ksi” -painiketta. Tallenna vastaustiedosto PDF-muodossa OVS-kansioon ja lisää se yksikkösi www-sivuille.