



Omavalvonnan seuranta ja raportointi Esperi Hoivakoti Teerimäki 2026

	Kehittämistarve	Toimenpiteet	Q1 1.1.-31.3.	Q2 1.4.-30.6.	Q3 1.7.-30.9.	Q4 1.10.-31.12.	Vastuuhenkilö
Asiakas- tyytyväisyys	RaiN ja palvelun toteuttamissuunnitelma, elämän loppuvaiheen ennakoivan suunnitelman ajantasainen päivitys. Poikkeamien käsittely henkilökunnan kanssa, oman työn vastuullisuus.	Viikkopalaverissa käsitellään mm. poikkeamat.	Esihenkilö seuraa jatkossa mittareita ja muistuttaa työntekijöitä niiden ajantasaisuudesta.				Yksikönjohtaja yhdessä tiimivastavien kanssa.
	Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa asukkaan parhaaksi.	Palvelukuvauksen sopimuksen noudattaminen.	Asukas vajetta, tällä hetkellä 3 tyhjää huonetta.				Yksikönjohtaja
	Asukastyytyväisyyskyselyn tulosten hyödyntäminen asukkaan hyvinvoinnissa	As.tyytyväisyyskyselyn vastauksiin reagointi. Asiakaskokouksissa hoitaja mukaan ja raportointi jatkossa käsitellään viikkopalaverissa henkilökunnan kesken.	Otettu huomioon asiakkaiden toiveita esim. lepomista, pizzaa. Juhlapyhiin				Yksikönjohtaja yhdessä tiimivastavien kanssa.

		Otetaan arjen toiminnossa toiveet huomioon ja ylläpidetään hyviä käytänteitä.	esittävät toiveita. Kritiikkiä/arvostelua ei ole tullut, vaan kaikki on ollut hyvin.				
	Kehittämistarve	Toimenpiteet	Q1 1.1.-31.3.	Q2 1.4.-30.6.	Q3 1.7.-30.9.	Q4 1.10.-31.12.	Vastuuhenkilö
Henkilöstö- tyytyväisyys	Työvuorosunnittelun vaikuttaminen . Työhyvinvointi, Henkilöstön pysyvyys. : vastuullinen työkäyttäytyminen, tyky-päivät, virkistyspäivät, kehittämispäivät ja pikkujoulut.	Itsepalvelun käyttö. Toiveiden toteutus. Hyvä työilmapiiri.	Työntekijät voi vaihtaa vuoroja itsepalvelussa, edellyttäen ettei vähennä vastuuvuorolaisia kyseisessä vuorossa. toiveita on toteutettu ja lomia toiveiden mukaan hyväksytty Kehittämispäivä oli kahdessa ryhmässä tammi-helmikuussa 2026 Popinossa. Pyritään	Virkistyspäivä 29.5 le blason ravintola.		Click or tap here to enter text.	Yksikönjohtaja

			muistuttamaan henkilökuntaa vastuullisesta työkäytöksestä, sekä keskustellaan tarvittaessa haasteellisissa tapauksissa. Perehdytyslomakke (lyhyt)-> sijaisille.			
	Oman ammattiosaamisen kehittämisen mahdollisuus, joka tukee työtehtäviä.		Kirjaamisen koulutus käynnissä. Lääkehoidon jatkuva koulutus (skhole). Tiimivastaava käy Geronomi-koulutusta Yamk.	Sc-kannyli koulutus 7.4 Tiimivastaava käy Geronomi-koulutusta Yamk.		
Vakavat asiakas- turvallisuus- poikkeamat per 1000 hoitopäivää	Asukasturvallisuudesta huolehtiminen ja ennakointi. Tiimipalaverissa poikkeamien läpikäynti ja niistä oppiminen. Lääkepoikkeamien vähentäminen	Jatkuva seuranta sekä kehittäminen.	Käyty poikkeamia läpi viikkopalaverissa. Sijaiset joilla suomenkieli heikko->arvioidaan aiheuttaako kyseinen sijainen asukasturvallisuuden vaarantamisen, koska ei kykene	Ukomaalaistaustaiset pitävät esihenkilön kanssa palaveria, kielellisistä haasteista ja mitä toivovat ohjeistuksilta suomenkielisiltä 1.4.		Yksikönjohtaja Tiimarit

			suomenkielellä asiaa kertomaan.				
Asiakkaiden osallisuus RAI- arvioinnissa	Asukkaan vaikutusmahdollisuus omaan hoitoonsa	Omahoitajan keskustelu asukkaan kanssa RAI- arviointia tehtäessä. Omahoitajavartti. Asukakokoukset ja asukkaiden vaikuttavuus.	Omahoitajavartin pitäminen on hiukan lisääntynyt.				Yksikönjohtaja Tiimarit Henkilöstö

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Signom -allekirjoituspalvelulla.

Päiväys: 31. maaliskuuta 2026, 13:37:19

Esperi

Päivi Vainikainen

Päivi Vainikainen

Yksikönjohtaja

Tunnistus:

31. maaliskuuta 2026, 13:37:07

Esperi tunnistus

Lisätiedot:

Yksikkö: Teerimäki

Kustannuspaikka: 629